

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 60 «СНЕГУРОЧКА»»**

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 60 «Снегурочка»»
(МБДОУ № 60 «Снегурочка»)**

**Принято на Общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ № 60 «Снегурочка»
«04» июня 2013 г.
протокол № 1**

г. Железногорск 2013 год

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МБДОУ № 60 «Снегурочка»

А.А. Шевченко

« 05 » июля 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ № 60 «Снегурочка»

Денисенко О.Ю.

« 05 » июня 2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 «Снегурочка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 «Снегурочка» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 10.06.2011 N 1011 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железнодорожск» и постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 23.06.2011 № 1082 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений ЗАТО Железнодорожск» и регулирует оплату труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 «Снегурочка» (далее – Учреждение).

1.2. Предельный размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.3. Для работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

2. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных настоящим Положением, принятом с учетом мнения представительного органа работников.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленные с 01.10 2012 г., руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей вспомогательного персонала первого уровня	работников	учебно-2032,0
Профессиональная квалификационная группа должностей вспомогательного персонала второго уровня	работников	учебно-2140,0*
1 квалификационный уровень		2375,0
2 квалификационный уровень		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.	при наличии среднего профессионального образования	2872,0
	при наличии высшего профессионального образования	3282,0
2 квалификационный уровень Педагог дополнительного образования	при наличии среднего профессионального образования	3011,0
	при наличии высшего профессионального образования	3442,0
3 квалификационный уровень Педагог-психолог; воспитатель	при наличии среднего профессионального образования	3307,0
	при наличии высшего профессионального образования	3780,0
4 квалификационный уровень Старший воспитатель, учитель – логопед, учитель – дефектолог.	при наличии среднего профессионального образования	3628,0
	при наличии высшего профессионального образования	4147,0

<*> Для должности «младший воспитатель» размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2417,0 руб.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленные с 01.10.2012, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Делопроизводитель	2140,0
2 квалификационный уровень	2258,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2375,0
2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством	2610,0
3 квалификационный уровень Шеф-повар	2868,0
4 квалификационный уровень	3620,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень Технолог	2610,0
2 квалификационный уровень	2868,0
3 квалификационный уровень	3149,0
4 квалификационный уровень Ведущий инженер	3785,0

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленные с 01.10.2012 г., руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, столяр, плотник, грузчик, швея, садовник, сторож, вахтер, дворник, оператор стиральных машин, курьер.	1839,0
2 квалификационный уровень	1927,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Повар	2140,0
2 квалификационный уровень	2550,0
3 квалификационный уровень	2868,0
4 квалификационный уровень	3456,0

2.5. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливается на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклад), ставки заработной платы, установленные с 01.10.2012 г., руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1. Квалификационный уровень	1839,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1. Квалификационный уровень	2375,0
2. Квалификационный уровень Медицинская сестра диетическая	2610,0
3. Квалификационный уровень	2826,0 <*>
4. Квалификационный уровень	3090,0
5. Квалификационный уровень	3462,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2. Квалификационный уровень	4089,0

<*> Для должности «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» размер оклад 3090,0 руб.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА (ВИДЫ, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ)

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы и рассчитывается с учетом объема выполняемых работ (нагрузки));

за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в

выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса РФ и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и рассчитывается с учетом объема выполняемых работ (нагрузки) или определяется в абсолютном размере.

другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом нагрузки, объема выполняемых работ
1	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов.	20

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3.3. Для работников по профессии «сторож» выплаты компенсационного характера рассчитываются исходя из нормативного количества рабочих часов в месяц.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера региональной выплаты);
- выплаты по итогам работы.

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.5. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.6. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

4.7. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность, качество труда и выплат по итогам работы работникам устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке:

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_1 \text{ балла} \times B_i, \text{ где:}$$

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

C_1 балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_1 \text{ балла} = \frac{\sum_{i=1}^n (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}})}{\sum B_i}, \text{ где:}$$

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом квартале;

$Q_{\text{стим рук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителей руководителя учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей.

$Q_{\text{стим}}$ не может превышать $Q_{\text{стим1}}$

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}, \text{ где:}$$

$Q_{\text{стим1}}$ - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения за месяц в плановом периоде.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}}, \text{ где:}$$

$Q_{\text{баз}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения за месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{\text{год}}$ - количество календарных дней в месяц в плановом периоде.

4.8. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Виды и размеры персональных выплат устанавливаются согласно Приложению № 1.1 к настоящему Положению.

Персональные выплаты, предусмотренные пунктами 1, 2, 4, 5 и подпунктом 4, 5, 11 пункта 3 Приложения № 1.1 к настоящему Положению устанавливаются с учетом нагрузки.

4.9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

Выплаты стимулирующего характера (кроме выплат по итогам работы) выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ для работников учреждений определяются согласно Приложению № 1.2 к настоящему Положению.

4.11. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждений устанавливается в соответствии с Приложением № 1.5 к настоящему Положению.

4.12. Стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются ежемесячно, ежеквартально или за год. Данные выплаты выплачиваются независимо от фактически отработанного времени.

При определении средней заработной платы выплаты по итогам работы учитываются в соответствии особенностями порядка исчисления средней заработной платы, нормой для учета данной выплаты считаются рабочие дни, а для работников по профессии «сторож» - рабочее время в часах по производственному календарю.

4.13 Для работников по профессии «сторож» выплаты стимулирующего характера (кроме выплат по итогам работы) рассчитывается исходя из нормативного количества рабочих часов в месяц и устанавливаются за фактически отработанные часы (без учета нагрузки работника и нормы рабочего времени в учетном периоде).

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2. настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом настоящего положения.

6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

6.1. Оплата труда заместителей руководителя учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностных окладов заместителям руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

6.4. Заместителям руководителя учреждения в пределах объема средств, выделенного в бюджетной смете учреждения (плане финансово – хозяйственной деятельности) на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

6.5. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений заместителей руководителя учреждения определяются согласно приложению № 1.3 к настоящему Положению.

6.6. Виды и размер персональных выплат заместителям руководителя учреждения определяется согласно приложению № 1.4 к настоящему Положению.

6.7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения определяется согласно приложению № 1.6 к настоящему Положению.

6.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям руководителя учреждения устанавливаются на месяц, на квартал, на год в процентах от должностного оклада.

6.9. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.10. Заместителям руководителя учреждения сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя учреждения.

6.11. Заместителям руководителя учреждения может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.12. В части нерегламентированной данным разделом выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

7. ПОЧАСОВА ОПЛАТА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке временного замещения;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в месяц определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности, с учетом компенсационных (кроме выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника) и персональных выплат, на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деление полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), учитывая предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час, а затем на 12 (количество месяцев в году).

8. ТАРИФИКАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ

8.1. Заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения оклада (должностного оклада) ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Тарификация педагогических и других работников учреждений образования производится один раз в год и оформляется тарификационным списком согласно приложению № 1.7. к настоящему Положению в разрезе следующих групп персонала: педагогические и другие работники; руководитель и его заместители по учебной работе.

8.2. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-воспитательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса, по указанным выше причинам.

8.3. Определение уровня образования:

8.3.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

8.3.2. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (о наличии среднего или высшего профессионального (музыкального) образования и профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте), учителя дефектолога, учителя-логопеда, логопеда (о наличии высшего профессионального образования в области дефектологии), педагога-психолога (о наличии среднего или высшего профессионального образования по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо среднее или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология").

Среднее или высшее музыкальное образование определяют дипломы государственного образца об окончании консерваторий, музыкальных отделений и отделений клубной и

культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

Высшее дефектологическое образование определяет диплом государственного образца об окончании пединститутов или педуниверситетов по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология (логопедия, тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика), а также диплом государственного образца, полученный лицами с высшим профессиональным образованием после окончания специфакультета с объемом подготовки по указанным выше специальностям не менее 1000 часов.

8.4. Определение стажа работы:

8.4.1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтвердить стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, учредитель образовательного учреждения может принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

8.4.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных учреждениях, в учебно-методических учреждениях, работа на должностях руководителей и специалистов органов управления образования и другая работа согласно предложенному перечню учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
---------------------------------------	-------------------------

Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых

I
Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту), по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность

	<p>которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>II Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III 1. Органы управления образования и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>

<p>V Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>V Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VI Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>VI Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

8.4.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

8.4.3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки;

8.4.3.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- на время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в п. 6.7.3.1;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза

работников, должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

8.4.4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений и стаж работы по специальности (по профилю) засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (службы в Вооруженных Силах Российской Федерации) по специальности (профессии), соответствующей профилю работы образовательного учреждения или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам, инструкторам-методистам (включая старших) (кроме методистов и старших методистов учебно-методических кабинетов, центров, образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей культуры и искусства (в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;

преподавателям специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования;

дежурным по режиму (включая старших).

8.4.5. Исчисление стажа педагогической работы осуществляется с учетом времени работы в должности младшего воспитателя (помощника воспитателя), если в указанный период работник имел педагогическое образование или обучался в педагогическом учебном заведении и по его окончании приступил к педагогической деятельности.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или несколько образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

8.4.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Приложение № 1.1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 60 «Снегурочка»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
персональных выплат работникам Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 «Снегурочка»

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Надбавка за квалификационную категорию устанавливается при наличии: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории соответствия занимаемой должности	20% 15% 10%
2	Выплата за опыт работы в занимаемой должности * от 1 года до 5 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических наук ** при наличии ученой степени доктора педагогических наук ** при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения ** при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» *	5% 15% 20% 15% 20%
	от 5 лет до 10 лет, при наличии ученой степени кандидата педагогических наук ** при наличии ученой степени доктора педагогических наук ** при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения ** при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» **	15% 25% 30% 25% 30%
	свыше 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических наук ** при наличии ученой степени доктора педагогических наук * при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения ** при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» **	25% 35% 40% 35% 40%
3	выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются: 1) за ненормированный рабочий день 2) за разделение рабочего дня на части 3) за систематические командировки (3 и более в месяц) 4) педагогическим работникам за особенности образовательных программ	30% 30% 30% 10%

	5) педагогическим работникам за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий	25%
	6) педагогическим работникам за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий ***	30%
	7) педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с воспитанниками ***	25%
	8) педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры *** кабинетам, лабораториями; учебно-опытными участками, мастерскими, спортивными и музыкальными залами.	15% 40%
	9) педагогическим работникам за работу с родителями ***	30%
	10) воспитателям, музыкальным руководителям, педагогам дополнительного образования детей, младшим воспитателям за перекомлект в классе (группе)	5% за одного обучающегося, воспитанника
	11) педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с различными образовательными потребностями	50%
4	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в муниципальном образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.	20%
5	Выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	20%
6	Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей.****	725,58 коп. на одного воспитателя (включая старшего воспитателя); 2176,75 коп. на одного младшего воспитателя и помощника воспитателя

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> От оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<****> Размер краевой выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, составляет: в размере 725,58 рубля на одного воспитателя (включая старшего воспитателя), в том числе 718,4 рублей за счет средств краевого бюджета и 7,18 за счет местного бюджета, и в размере 2176,75 рублей на одного младшего воспитателя и помощника воспитателя, в том числе 2155,20 рубля за счет средств краевого бюджета и 21,55 рубля за счет средств местного бюджета.

Выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 725,58 рублей на одного работника (воспитателя) и 2176,75 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты воспитателям производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера).

На выплаты воспитателям начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 1.2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 60 «Снегурочка»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Должности, профессии	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периоди- чность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	7
Педагогические работники: педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью		30
призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта				20	ежемесячно
презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов				20	ежемесячно

		адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	обязание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30	ежемесячно
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	ежемесячно
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20	ежемесячно
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30	ежемесячно
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20	ежемесячно

Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	ежемесячно	
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20	ежемесячно	
	посещаемость детей	не менее 80%	20	ежемесячно	
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10	ежемесячно	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30	ежемесячно	
	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	ежемесячно	
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	ежемесячно
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	30	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	20	ежемесячно
		призовое место	50	ежемесячно
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30	ежемесячно
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	30	ежемесячно
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	30	ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессии-онального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	ежемесячно
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30	ежемесячно

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30	ежемесячно
			призовое место в конкурсе проектов и программ	15	ежемесячно
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20	ежемесячно
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	ежемесячно
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30	ежемесячно
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение Дня именинника, праздников для детей	постоянно	30	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	ежемесячно
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30	ежемесячно
			устранение предписаний в установленные сроки	20	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	30	ежемесячно	

	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	ежемесячно	
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	ежемесячно	
Выплаты за качество выполняемых работ						
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10	ежемесячно	
	Качество приготовления пищи	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки приготовления пищи	отсутствие замечаний медицинского работника	20	ежемесячно	
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож, столяр, швея, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10	ежемесячно	
			10 часов в месяц	20	ежемесячно	
			15 часов в месяц	30	ежемесячно	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50	ежемесячно	
			устранение предписаний в установленные сроки	30	ежемесячно	
Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения	наличие мероприятий	20	ежемесячно		
Выплаты за качество выполняемых работ						

Делопроизводитель	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	ежемесячно
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20	ежемесячно
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20	ежемесячно	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20	ежемесячно
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	ежемесячно
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20	ежемесячно
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20	ежемесячно

Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30	ежемесячно
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30	ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20	ежемесячно

Медицинская сестра
диетическая

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30	ежемесячно
		устранение предписаний в установленные сроки	20	ежемесячно

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	ежемесячно
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно - гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10	ежемесячно

Приложение № 1.3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 60 «Снегурочка»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя учреждения

Должности, профессии	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностно му окладу), ставке зарыботной платы
		наименование	индикатор	
Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10 %
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20 %
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20 %
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10 %

Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзором	10 %
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10 %
	Посещаемость детей	Не менее 80%	20 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20 %
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20 %
	достижения обучающихся, воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20 %
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течении года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	20 %
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50 %
		Устранение предписаний в установленные сроки	30 %
Выплаты за качество выполняемых работ			

	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	20 %
--	---	--	--	------

Приложение № 1.4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 60 «Снегурочка»

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ
заместителям руководителя учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	при наличии высшей квалификационной категории	20%
	при наличии первой квалификационной категории	15%
	при наличии второй квалификационной категории	10%
2	опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный» **	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный» **	25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	30%	

	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	40%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный» **	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	40%
3	выплата за работу в закрытом административно - территориальном образовании	20%
4	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями	20%

<*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 1.5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 60 «Снегурочка»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ

выплат по итогам работы работникам Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 «Снегурочка»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Число баллов
	Наименование	Индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств за оцениваемый период	от 90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок	25
	Капитальный ремонт	в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 1.6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 60 «Снегурочка»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	выполнен в срок, качественно,	25%
	Капитальный ремонт	в полном объеме	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%

Приложение № 1.7
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 60 «Снегурочка»

УТВЕРЖДАЮ
" ____ " _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО
" ____ " _____ 20__ г.

Руководитель ОУ

М.П. _____

Подпись

Председатель ПК (представитель ТК)

Подпись

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ

(наименование образовательного учреждения)
на " ____ " _____ 20__ г.

N п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Занимаемая должность	Объем выполня емой работы	Образовани е	Документ об образован ии, его номер и дата выдачи	Оклад (ставка заработ ной платы)	Стаж педагог ическо й работы	Квалиф икация	Педагоги дополнительного образования		Воспитатели	
									Количес т во часов в неделю	Оплата с учетом нагрузки в месяц	Количес т во часов в неделю	Оплата с учетом нагрузки в месяц
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Оплата персонала за объем выполняемой работы	Выплаты стимулирующего характера																										
	Персональные выплаты																										
	За квалификационную категорию		За опыт работы		За наличие ученой степени, почетного звания		За особенности образовательных программ		За подготовку уроков и другим видам учебных занятий		За изготовление дидактического материала		За консультации и дополнительные занятия		Молодым специалистам		За работу в ЗАТО		За работу в сельской местности		За заведование элементом инфраструктуры		За работу с родителями		Выплата воспитателем, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей		
14	15	15a	16	16a	17	17a	18	18a	19	19a	20	20a	21	21a	22	22a	23	23a	24	24a	25	25a	26	26a	27	27a	

										Выплаты компенсационного характера					
Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		Выплаты за качество выполняемых работ		За вредные условия труда		За работу в специальных (коррекционных) учреждениях (группах)		Руководителям и педагогическим работникам ПМПК и логопедических пунктов		Районный коэффициент 30%	Процентная надбавка 30%	ВСЕГО зарплата в месяц	
28	28a	29	29a	30	30a	31	31a	32	32a	33	33a	34	35	36	

Начальник отдела экономического анализа,
 бюджетного планирования и статистики
 Начальник отдела кадров

подпись
 подпись

УТВЕРЖДАЮ
" " 20__ г.

СОГЛАСОВАНО
" " 20__ г.

Руководитель ОУ

Председатель ПК (представитель ТК)

М.П. _____

Подпись

Подпись

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ _____
(наименование образовательного учреждения)
на "01" сентября 20__ г.

N п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Занимаемая должность	Объем выполняемой работы	Образование	Документ об образовании, его номер и дата выдачи	Должностной оклад	Стаж педагогической работы	Квалификация	Оплата за объем выполняемой работы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Выплаты стимулирующего характера									
Персональные выплаты							Выплаты за важность, степень самостоятельности и ответственности	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Выплаты за качество выполняемых работ
За квалификационную категорию	За опыт работы	За наличие ученой степени, почетного звания	За сложность, напряженность, особый режим работы	Молодым специалистам	За работу в ЗАТО	За работу в сельской местности			
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Выплаты компенсационного характера			
Руководителям, имеющим специальные (коррекционные) классы (группы)	Районный коэффициент 30%	Процентная надбавка 30%	ВСЕГ О зарплата в месяц
21	22	23	24

Главный бухгалтер

ПОДПИСЬ

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ ТАРИФИКАЦИИ
воспитателей _____
(наименование образовательного учреждения)
на "01" июля 20__ г.

Число ставок воспитателей	Месячный фонд заработной платы	Средний размер ставки заработной платы
1	2	3

Руководитель

подпись

Начальник отдела экономического анализа,
Бюджетного планирования и статистики

подпись

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 49 (сорок один) листе.

Заведующий МБДОУ № 60 «Снегурочка»

О.Ю. Денисенко

«04» ноября 2013 года

